

## Det går runt, men varför känns det ändå så ansträngt?

Du sitter med månadsrapporten framför dig. Siffrorna är svarta, ni växer stadigt och kunderna verkar nöjda. Ändå finns den där malande känslan i bröstkorgen när du kör hem från kontoret. En känsla av att du och dina medarbetare trampar vatten i en uppførsbacke.

Känns det igen? Att verksamheten snurrar, men att energin och slitaget som krävs för att hålla farten uppe börjar kosta mer än det smakar.

## När tillväxten äter upp lugnet på bekostnad av effektiviteten

Vi ser ofta det här hos ägarledda företag som tagit klivet från det lilla, familjära teamet till att bli 20, 40 eller 60 anställda. Ni befinner er i det klassiska "hacket i kurvan" där den gamla strukturen – den som byggde på att alla pratade med alla vid kaffemaskinen – inte längre räcker till.

Det handlar sällan om stora ekonomiska kriser eller dåliga produkter. Det handlar om de små, osynliga läckagen.

Kanske märker du att:

- Beslut som förr tog fem minuter nu kräver tre möten.
- Du som VD fortfarande är den som måste lösa små operativa knutar för att maskineriet inte ska stanna.
- Information faller mellan stolarna, vilket leder till onödiga dubbelarbeten och "akuta" uttryckningar.

När vi möter ägare i den här situationen brukar vi säga: Det är inte du som gör fel, det är din kostym som har blivit för trång. Att det känns ansträngt är faktiskt ett kvitto på att ni har vuxit ifrån era gamla arbetssätt.

## Att täppa till läckagen och öka lönsamheten

Lönsamhet handlar inte bara om försäljning, det handlar om verkningsgrad. Om du känner att insatsen inte står i proportion till utfallet, beror det ofta på att kraften läcker ut i organisationen istället för att gå rakt ner till sista raden.

Här är tre perspektiv för att börja hitta tillbaka till flytet:

**1. Våga titta på "vem gör vad – egentligen?"** I ett växande bolag blir rollerna ofta flytande. Man hjälps åt, vilket är fint, men det skapar också en osäkerhet där ingen riktigt äger frågan. När alla ansvarar för allt, ansvarar ingen för något. Kan ni tydliggöra ansvarsgränserna ett snäpp till?

**2. Identifiera tidstjuvarna** Var uppstår de vanligaste irritationerna i vardagen? Ofta är det små saker: ett otydligt affärssystem, oklara mötesstrukturer eller att information ligger sparad på tre olika ställen. Det som tar fem minuter extra för en person, blir till hundratals timmar på ett år för hela bolaget.

**3. Släpp kontrollen för att få kontroll** Det är lätt att fastna i att man måste vara involverad i allt för att säkra kvaliteten. Men vår erfarenhet är att när VD:n vågar backa ett steg och lita på att strukturen håller, så börjar medarbetarna växa. Det minskar friktionen och ökar farten direkt.

## Riktningen framåt

Det är lätt att tänka att man bara ska ”springa lite snabbare” för att ta sig igenom den ansträngda fasen. Men lösningen är sällan mer fart, utan mer riktning. Genom att börja täppa till de små organisatoriska läckagen skapar ni inte bara bättre siffror, utan också en arbetsvardag där ni faktiskt hinner njuta av framgången.

Vår erfarenhet är att med flera små medel får man sin organisation att fungera bättre och snabbt kunna se tydliga resultatförbättringar i månadens resultatrapport.

Ni gör ett bra jobb, men ni förtjänar att det känns lättare och lönsammare.

**Reflektera gärna över detta:** *Om du fick tillbaka två timmar av din dag som idag går åt till att ”släcka bränder” eller reda ut missförstånd – vad skulle du lägga den tiden på då?*

Kontakta oss så hjälper vi dig att ”hitta” två timmar per dag och öka företagets lönsamhet. Det är ju ändå ”sista raden” som betyder något.

[Per Forsberg Blavier](#)